

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO N. 79 del 20/12/2019

OGGETTO:

Approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021

L'anno duemiladiciannove addì venti del mese di dicembre alle ore diciannove e minuti zero presso la sede operativa di Albano Vercelese, si è riunito in seduta pubblica il Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree Protette del Ticino e del Lago Maggiore, convocato come da lettera prot. n° 4847 del 18/12/2019.

| Composizione del Consiglio | Presente |
|--------------------------------|----------|
| 1. FONTANETO Adriano | Sì |
| 2. TRIBUZIO Vincenzo | Sì |
| 3. BIZIOLI Lorenzo | Sì |
| 4. FORTINA Riccardo | Sì |
| 5. MACCHIERALDO Giorgio | Giust. |
| 6. MOCCHETTO Pietro | Sì |
| 7. RAMELLA PRALUNGO Alessandro | Giust. |
| 8. SEITONE Paolo | Sì |
| 9. ZARATTINI Massimiliano | Sì |
| Totale Presenti: | 7 |
| Totale Assenti: | 2 |

Presidente: FONTANETO Adriano

Assolve le funzioni di Segretario il Direttore dell'Ente, dr. Franchina Benedetto, a norma dell'art. 20, comma. 9, lett. a), della L.R. 29 Giugno 2009, n. 19;

Il Presidente, accertato che l'Assemblea è in numero legale, presenta al Consiglio la seguente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 14, comma 2, lett. a), della L.R. 29 Giugno 2009, n. 19;

IL CONSIGLIO

Vista la legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 (testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità), e s.m.i, con la quale la Regione Piemonte ha provveduto a riorganizzare il Sistema delle aree protette piemontesi;

Visto il punto n. 6 iscritto all'ordine del giorno, come modificato nei termini esposti nel verbale di deliberazione consiliare n° 74 del 20/12/2019, avente per oggetto “*Approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021*”;

Ricordato che:

- con Decreto del Presidente n° 15 del 15/4/2019 ratificato, con rettifica, dal Consiglio con deliberazione n. 21 del 24 Aprile 2019, si è provveduto all'approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2018-2019-2020”, che prevede, alla data dell'1.10.2018, la seguente dotazione organica del personale dell'Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore, adottata ai sensi della D.G.R. n. 33-7927 del 23.11.2018:

| Categoria di ingresso | Profilo professionale | Percentuale di copertura in ingresso | Posizione economica attuale |
|------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------|
| B1 | Esecutore Tecnico | 100% | B3 |
| B1 | Esecutore Tecnico | 100% | B5 |
| B1 | Esecutore Tecnico | 100% | B5 |
| B1 | Esecutore Tecnico | 100% | B7 |
| B1 | Esecutore Tecnico | 100% | B7 |
| B1 | Esecutore Tecnico | 100% | B7 |
| B1 | Esecutore Tecnico | 100% | B7 |
| B1 | Esecutore Tecnico | 100% | B7 |
| B1 | Esecutore Amministrativo | 100% | B7 |
| B1 | Esecutore Amministrativo | 100% | B7 |
| B3 | Esecutore Tecnico Professionale | 100% | B7 |
| B3 | Esecutore Tecnico Professionale | 100% | B7 |
| B3 | Esecutore Tecnico Professionale | 100% | B7 |
| C1 | Istruttore Amministrativo | 100% | C3 |

| | | | |
|----|-----------------------------------------------------------|------|----|
| C1 | Guardiaparco Agente di Vigilanza | 100% | C2 |
| C1 | Guardiaparco Agente di Vigilanza | 100% | C5 |
| C1 | Guardiaparco Agente di Vigilanza | 100% | C5 |
| C1 | Guardiaparco Agente di Vigilanza | 100% | C5 |
| C1 | Guardiaparco Agente di Vigilanza | 100% | C5 |
| C1 | Guardiaparco Agente di Vigilanza | 100% | C5 |
| C1 | Guardiaparco Agente di Vigilanza | 100% | C5 |
| C1 | Guardiaparco Agente di Vigilanza | 100% | C5 |
| C1 | Guardiaparco Agente di Vigilanza | 100% | C5 |
| C1 | Istruttore Amministrativo | 100% | C5 |
| C1 | Istruttore Tecnico | 100% | C5 |
| D1 | Funzionario Amministrativo | 100% | D3 |
| D1 | Guardiaparco - Funzionario Settore Vigilanza | 100% | D3 |
| D1 | Guardiaparco - Funzionario Settore Vigilanza | 100% | D5 |
| D1 | Funzionario Tecnico | 100% | D4 |
| D1 | Funzionario Tecnico | 100% | D4 |
| D1 | Guardiaparco - Funzionario Responsabile Settore Vigilanza | 100% | D5 |
| D1 | Guardiaparco - Funzionario Responsabile Settore Vigilanza | 100% | D5 |
| D1 | Funzionario Tecnico | 100% | D6 |
| D1 | Funzionario Tecnico | 100% | D6 |
| D3 | Funzionario Tecnico | 100% | D5 |
| D3 | Funzionario Tecnico | 100% | D6 |
| D1 | Funzionario Amministrativo | 100% | D6 |
| D1 | Funzionario Amministrativo | 100% | D6 |
| D1 | Guardiaparco - Funzionario Responsabile Settore Vigilanza | 100% | D6 |
| D1 | Guardiaparco - Funzionario Responsabile Settore Vigilanza | 100% | D6 |

| | | | |
|-----|-----------|------|---|
| Dir | Dirigente | 100% | - |
| Dir | Direttore | 100% | - |

- con DGR n. 23-8887 del 6 maggio 2019 la Regione Piemonte ha approvato la dotazione organica dell'Ente sopraindicata proposta dall'Ente alla data del 1° Ottobre 2018;
- con propria deliberazione n. 50 del 3 Settembre 2019, a seguito di quanto richiesto dalla Regione Piemonte con lettera 13/180/60/Contr12019/A/5 del Settore Biodiversità e Aree Naturali, l'Ente ha definito i primi indirizzi per la predisposizione del piano Triennale dei Fabbisogni di personale e definizione programma assunzioni a tempo determinato o con forme di lavoro flessibili per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale, deliberando in particolare:

1. di dare atto che era in fase di svolgimento, in quanto obbligo di legge, la procedura per l'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo – Cat. C1 da riservare a soggetti disabili;

2. di richiedere alla Regione Piemonte l'autorizzazione alla copertura dei seguenti posti d'organico:

a. con nuove **assunzioni a tempo indeterminato**:

- n. 2 esecutori tecnici - cat. B1
- n. 1 Istruttori Amm.vo - cat. C1
- n. 2 Istruttori Tecnici - cat. C1
- n. 1 Guardiaparco agente PS - cat. C1

b. mediante **procedure concorsuali interne**

- n. 1 Funzionario Tecnico - cat. D1
- n. 1 Istruttore Amm.vo - Cat. C1

3. di procedere, nelle more dell'espletamento delle procedure di assunzione di personale a tempo indeterminato e per la realizzazione dei progetti finanziati, a disporre le seguenti **assunzioni a tempo determinato**:

- Proroga di n° 2 assunzioni a tempo determinato mediante contratti interinali per un periodo di anni 2;
- Assunzione di n. 2 Istruttori amministrativi - Cat. C1 da destinare al Settore Amministrativo;
- Assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico – Cat. C1 da destinare al Settore lavori pubblici e gestione patrimonio immobiliare;
- Assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico – Cat. C1 da destinare al Settore Pianificazione e promozione territoriale;
- Assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico/Amministrativo da destinare al Servizio gestione finanziamenti;

- con nota 13.180.40/TRASF/2/2019°, ns prot. n. 4582 del 3.12.2019, la Regione Piemonte, Settore Biodiversità e Aree naturali, ha comunicato che:
 - “Il Piano triennale dei fabbisogni redatto dall’Ente dovrà identificare il personale come risultante dalla D,G,R, di approvazione delle dotazioni organiche n. 23-8887 del 6/5/2019 a cui vanno aggiunte le unità di personale per le quali viene autorizzata la spesa...” indicata nella stessa nota;
 - con determinazione dirigenziale n.539/A160110A dell’8.11.2019 è stata assegnata all’Ente la somma di euro 367.250,00 per le spese di personale dipendente per l’anno 2019 comprensivo del budget necessario per l’assunzione di due esecutori tecnici, di cui uno al 50%, categoria B1, e di un istruttore amministrativo, categoria C1, nonché per la copertura dei posti di un funzionario tecnico, categoria D1, e di un istruttore amministrativo, categoria C1, mediante procedura di progressione verticale; di quest’ultima procedura dovrà essere data evidenza nella tabella allegata al Piano contenente la dotazione organica 2019;
- con riferimento alla dotazione organica approvata e al personale in servizio alla data del 1° Ottobre 2018, si sono verificati o sono previste le seguenti cessazioni di personale a tempo indeterminato:

| | | | |
|----------------------------------|-------------------------|----------------|-------------|
| - n. 1 istruttore Amministrativo | Cat. C5 dal 31.03.2019: | Costo annuo | € 33.839,00 |
| | | Risparmio 2019 | € 25.379,00 |
| - n. 1 Esecutore Tecnico | Cat. B7 dal 31.07.2019: | Costo annuo | € 30.830,00 |
| | | Risparmio 2019 | € 12.846,00 |
| - n. 1 Esecutore Tecnico | Cat. B7 dal 30.11.2019: | Costo annuo | € 30.830,00 |
| | | Risparmio 2019 | € 2.569,00 |
| - n. 1 Guardiaparco | Cat. C5 dal 31.12.2019 | Costo annuo | € 35.466,00 |
| - n. 1 Dirigente | dal 23.12.2019 | Costo annuo | € 93.558,00 |
| - n. 1 Funzionario Tecnico | Cat. D4 dal 31.12.2019 | Costo annuo | € 40.597,00 |

con un costo annuo complessivo relativo al personale cessato pari ad **€ 265.120,00**.

- come indicato nella propria deliberazione n. 50/2019 il budget complessivo per assunzioni a tempo determinato è pari ad € 325.282,00 derivante da:
 - Fondi interreg € 109.488,00 per 3 anni
 - Fondi Satap € 150.000,00 per 2 anni
 - Risparmi Fondi assunzioni straordinarie € 25.000,00
 - Risparmi per cessazioni personale da Ottobre 2018: € 40.794,00;

Udito il Direttore che propone di:

- approvare la dotazione organica dell’Ente relativa all’anno 2019, come risultante dall’allegato n. 1 alla presente deliberazione, comprendente il personale come risultante dalla D.G.R. di approvazione delle dotazioni organiche n. 23-8887 del 6/5/2019 con aggiunte le unità di personale per le quali è stata autorizzata la spesa dalla Regione Piemonte (n.2 esecutori tecnici di cui uno al 50% categoria B1 e n. 2 istruttori Amministrativi categoria C1 di cui uno da coprire mediante la procedura di progressione verticale – il posto di Funzionario tecnico categoria D1 da coprire

mediante la procedura di progressione verticale è già previsto nella dotazione organica approvata con D.G.R. n. 23-887/2019).

- approvare la dotazione organica dell'Ente relativa agli anni 2020 e 2021 come risultante all'allegato n. 2 alla presente deliberazione.
- avviare, dopo l'approvazione della dotazione organica relativa all'anno 2019 da parte della Regione Piemonte, le procedure per l'assunzione a tempo indeterminato di n.2 esecutori tecnici categoria B1, di cui uno al 50%, ed un istruttore amministrativo categoria C1 e per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico categoria D1 e di n. posto di istruttore Amministrativo categoria C1 mediante procedura di progressione verticale, per un costo complessivo annuo di € 76.589,500 rispetto ad un risparmio complessivo di € 265.120,00.

Ricordato altresì che, per far fronte alle esigenze dell'Ente nelle more dell'espletamento delle procedure di assunzione di personale a tempo indeterminato e per la realizzazione dei progetti finanziati, si è provveduto, con un costo complessivo presunto di € 290.000,00 rispetto ad un budget disponibile di € 324.282,00:

- alla proroga di 2 assunzioni a tempo determinato mediante contratti interinali per un periodo di anni 2;
- all'avvio delle procedure per l'assunzione di n. 2 Istruttori amministrativi - Cat. C1 per il Settore Amministrativo, di n. 1 Istruttore Tecnico - Cat. C1 per il Settore lavori pubblici e gestione patrimonio immobiliare, di n. 1 Istruttore Tecnico - Cat. C1 per il Settore Pianificazione e Promozione territoriale e di n. 1 Istruttore Tecnico/Amministrativo per il Servizio Gestione finanziamenti;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visti lo Statuto ed il vigente Regolamento per il funzionamento degli uffici dell'ente;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Vista la L.R. 23 giugno 2008, n. 23 e s.m.i;

Con votazione unanime resa nei modi di legge dagli aventi diritto;

DELIBERA

- 1) Di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 dell'Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore costituito dalle tabelle allegate 1 e 2, che rappresentano l'aggiornamento del precedente Piano 2018-2020, e nello specifico:
 - la dotazione organica dell'Ente relativa all'anno 2019, come risultante dall'allegato n. 1 alla presente deliberazione, comprendente il personale come risultante dalla D.G.R. di approvazione delle dotazioni organiche n. 23-8887 del 6/5/2019 con aggiunte le unità di personale per le quali è stata autorizzata la spesa dalla Regione Piemonte (n. 2 esecutori tecnici di cui uno al 50% categoria B1, n. 2 istruttori Amministrativi categoria C1 di cui uno da coprire mediante la procedura di progressione verticale - il posto di Funzionario tecnico categoria D1 da coprire mediante la procedura di progressione verticale è già previsto nella dotazione organica approvata con D.G.R. n. 23-887/2019);

- la dotazione organica dell'Ente relativa agli anni 2020 e 2021 come risultante all'allegato n. 2 alla presente deliberazione.
 - l'avvio, dopo l'approvazione della dotazione organica relativa all'anno 2019 da parte della Regione Piemonte, delle procedure per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 Esecutori tecnici, categoria B1, di cui uno al 50%, e di un Istruttore amministrativo, categoria C1, nonché per la copertura di n. 1 posto di Funzionario tecnico, categoria D1, e di n. posto di Istruttore amministrativo, categoria C1, mediante procedura di progressione verticale, per un costo complessivo annuo di € 76.589,500 rispetto ad un risparmio complessivo di € 265.120,00.
- 2) Di dare atto che, per far fronte alle esigenze dell'Ente, nelle more dell'espletamento delle procedure di assunzione di personale a tempo indeterminato e per la realizzazione dei progetti finanziati si è provveduto, con un costo complessivo presunto di € 290.000,00 rispetto ad un budget disponibile di € 324.282,00:
- alla proroga di 2 assunzioni a tempo determinato mediante contratti interinale per un periodo di anni 2;
 - all'avvio delle procedure per l'assunzione di n. 2 Istruttori amministrativi - Cat. C1 per il Settore Amministrativo, di n. 1 Istruttore tecnico – Cat. C1 per il Settore lavori pubblici e gestione patrimonio immobiliare, di n. 1 Istruttore tecnico – Cat. C1 per il Settore Pianificazione e Promozione territoriale e di n. 1 Istruttore tecnico/amministrativo per Servizio gestione finanziamenti .
- 3) Di inoltrare il presente atto alla Ragioneria Generale dello Stato come indicato nella circolare RGS n.18/2018 ;
- 4) Di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" e di trasmetterlo alle OO.SS e alle RSU dell'Ente.

Con successiva votazione espressa all'unanimità dagli aventi diritto ai sensi di legge

DELIBERA

- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica

Il Segretario Verbalizzante
Firmato digitalmente
Benedetto Franchina

Il Presidente
Firmato digitalmente
FONTANETO Adriano