REGIONE PIEMONTE

GIUNTA REGIONALE

Verbale n. 113 Adunanza 7 agosto 2020

L'anno duemilaventi il giorno 7 del mese di agosto alle ore 09:40 in via telematica, presso la sede indicata dal DPGR n. 29 del 10 marzo 2020, si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di ~~Alberto CIRIO Presidente,~~ Fabio CAROSSO Vicepresidente e degli Assessori Chiara CAUCINO, Elena CHIORINO, Marco GABUSI, Maurizio Raffaello MARRONE, Vittoria POGGIO, Marco PROTOPAPA, Fabrizio RICCA, Andrea TRONZANO, ~~Luigi Genesio ICARDI, Matteo MARNATI,~~ con l'assistenza di Guido ODICINO nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Sono assenti il Presidente CIRIO e gli Assessori: ICARDI, MARNATI

(Omissis)

D.G.R. n. 1 - 1823

OGGETTO:

Art. 6, comma 3 del D. Lgs 30 marzo 2001, n 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversita'". Approvazione della seconda tranches delle proposte di dotazione organica degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2019.

A relazione del Vicepresidente CAROSSO

Premesso che:

l'art. 11 della legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 *"Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità"* affida la gestione delle aree protette regionali ad enti strumentali di diritto pubblico;

l'art. 19 della stessa legge 19/2009 prevede al comma 1 che *"gli enti di gestione delle aree protette provvedono all'adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio, a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale"* e al comma 4 che *"La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione";*

l'art. 22, comma 2, lett.a) della legge sopra citata prevede inoltre che la Regione assicuri agli Enti di gestione delle Aree naturali protette, mediante assegnazioni ordinarie, la copertura degli oneri del loro personale dipendente, costituendo ciò una spesa obbligatoria del Bilancio della Regione stessa a favore degli Enti di gestione;

con la DGR n. 33 - 7927 del 23.11.2018 *" Art. 19, comma 4 della l.r. 29 giugno 2009, n 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversita'": indirizzi al Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.lgs 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018"* sono stati forniti agli Enti di gestione indirizzi ai fini dell'attuazione del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 "*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z),*

della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche." con il quale il legislatore, modificando il D.Lgs 165/2001, ha introdotto rilevanti novità in materia di programmazione dei fabbisogni di personale e di approvazione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

in particolare è stata data attuazione all'art. 4 del D.Lgs 75/2017 che ha modificato l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 *" Testo unico sul Pubblico impiego"* introducendo il meccanismo del Piano triennale dei fabbisogni del personale come momento obbligatorio e prodromico rispetto a quello della definizione della dotazione organica al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni e ha previsto altresì per le Pubbliche Amministrazioni stesse il divieto di assunzione in difetto degli adempimenti sopra citati ;

il Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi della normativa vigente diventa quindi documento di pianificazione che tutti gli Enti sono tenuti ad adottare in una logica di coerenza delle iniziative in materia di personale con la programmazione strategica di ente soprattutto sotto il profilo della *performance* organizzativa generale, della copertura della spesa e dei conseguenti stanziamenti di bilancio per le risorse umane;

con la DGR sopra citata in particolare è stato pertanto coordinato, a livello di sistema, l'*iter* per la predisposizione da parte degli Enti di gestione delle Aree naturali protette dei Piani triennali dei fabbisogni nel rispetto delle indicazioni dei D.Lgs. sopra citato e delle Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018, con particolare riferimento all'obbligo di legge, previsto dall'art. 6, comma 3 del D.Lgs 165/2001 novellato, del rispetto del principio della neutralità finanziaria della pianificazione dei fabbisogni di ogni struttura, al fine di rispettare il criterio dell'invarianza della spesa storica consolidata, rappresentata per l'anno 2018 a livello di sistema dallo stanziamento sul capitolo 169754 del Bilancio di previsione finanziario 2018-2020 approvato con la legge regionale 5 aprile 2018, n. 4;

a seguito dell'approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2018-2020, da parte di ciascun Ente di gestione, in attuazione della DGR sopra citata, ed in ossequio alle previsioni dell'art. 19, comma 4 della l.r. 19/2009 a norma del quale *"La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione"*, con la DGR n. 30-8712 del 5 aprile 2019 e con la DGR n. 23-8887 del 6 maggio 2019 si è proceduto all'approvazione delle Dotazioni organiche per l'anno 2018 degli Enti di gestione delle Aree naturali protette.

Tutto ciò premesso,

in considerazione della previsione dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs 165/2001, che prevede che il Piano triennale dei fabbisogni sia approvato annualmente dalle Pubbliche amministrazioni, gli Enti di gestione delle Aree protette hanno provveduto ad approvare i Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2019-2021 e ad adottare le proposte di dotazione organica per l'anno 2019 nel rispetto dei principi generali contenuti nella DGR n 33-7927 del 23 novembre 2018 e delle "Linee guida ministeriali" sopra citate con particolare riferimento al principio della neutralità finanziaria dell'operazione e dell'invarianza della spesa storica consolidata, nonché in conformità al riparto delle risorse stanziate per l'anno 2019, a livello di sistema sul capitolo 169754 del Bilancio di previsione finanziario 2019-2021 approvato con la legge regionale 19 marzo 2019, n. 9, di cui alla Determinazione Dirigenziale n°391/A1601A del 25/10/2018;

richiamato l'art. 19, comma 4 della l.r. 19/2009 a norma del quale *"La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione"*, si ritiene pertanto di dover approvare le proposte di dotazione organica per l'anno 2019 pervenute dagli Enti di gestione delle Aree protette regionali a seguito del processo di approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni 2019/2021;

considerato che gli Enti di gestione delle aree protette regionali ai sensi della l.r. 19/2009 sopra citata sono 11;

vista la DGR n 1-1486 del 12 giugno 2020 con la quale sono state approvate le dotazioni organiche dei seguenti enti di gestione:

- Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese
- Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola
- Ente di gestione delle aree protette del Monviso
- Ente di gestione delle aree protette dei Parchi Reali
  Ente di gestione delle aree potette del Po vercellese-alessandrino;

considerato che gli organi dell'Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie sono scaduti e pertanto approveranno il Piano triennale dei fabbisogni del personale al momento della loro ricostituzione;

considerato altresì che l'Ente di gestione delle aree protette del Po torinese è stato accorpato con l'Ente di gestione delle aree protette del Po vercellese Alessandrino ai sensi della l.r. n. 11 del 27 marzo 2019 "Modifiche normative e cartografiche alla legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità)"e che pertanto i provvedimenti in materia di personale vanno trattati con riferimento a quest'ultimo ente;

ritenuto quindi di dover procedere all'approvazione delle dotazioni organiche dei seguenti Enti di gestione:

- Ente di gestione delle Aree protette del Parco paleontologico astigiano
- Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime
- Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia
- Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore

preso atto dei provvedimenti degli Enti di gestione sotto elencati:

- Ente di gestione delle Aree protette del Parco paleontologico astigiano: DC n. 18 del 9 giugno 2020 *"Approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2019-2021 ed adozione della dotazione organica per l'anno 2019"*;
- Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime: DC n. 9 del 18 maggio 2020 "*Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2020-2021"*;
- Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia: DC n. 6 del 2 marzo 2020 " *Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale dell'Ente 2019/2020/2021"*;
- Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore: DC n. 79 del 20/12/2019 *"Approvazione del piano triennale dei fabbisogni 2019-2021*".

Dato atto che, in relazione all'istruttoria condotta dal Settore regionale competente, i succitati provvedimenti rispettano i principi di legge e gli indirizzi contenuti della D.G.R. n. 33 - 7927 del 23.11.2018 sopra richiamata, con particolare riferimento alla neutralità dell'impatto economico e all'invarianza della spesa storica consolidata nonché della Determinazione Dirigenziale n°391/A1601A del 25/10/2018 sopra citata;

Ritenuto pertanto che le proposte di dotazioni organiche per l'anno 2019 degli Enti di gestione sopra richiamati possano essere approvate con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento per farne parte integrante, denominati:

- Allegato A) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette del Parco paleontologico astigiano
- Allegato B) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime
- Allegato C) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia
- Allegato D) Dotazione organica dell' Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore

visto l'art. 6, comma 3 del D.Lgs 165/2001;

viste le Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018;

visto l'art. 19, comma 4 della l.r. 19/2009;

dato atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale rispetto a quanto già impegnato con DD n. 391/A1601A del 25.10.2018 e già liquidato sul capitolo 169754/2019 in applicazione della l.r. 19 marzo 2019, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2019 – 2021";

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.16;

tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, unanime,

d e l i b e r a

- di prendere atto del Piano triennale dei fabbisogni 2019-2021 dei seguenti Enti di gestione:
    - Ente di gestione delle Aree protette del Parco Paleontologico astigiano
    - Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime
    - Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia
    - Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago maggiore
- di approvare le dotazioni organiche per l'anno 2019 dei succitati Enti di gestione delle aree protette regionali con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento, parte integrante dello stesso e così denominati:
    - Allegato A) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette del Parco paleontologico astigiano
    - Allegato B) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime
    - Allegato C) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia
    - Allegato D) Dotazione organica dell' Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale rispetto a quanto già impegnato con DD n. 391/A1601A del 25.10.2018 e già liquidato sul capitolo 169754/2019 in applicazione della l.r. 19 marzo 2019, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2019 – 2021".

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

(Omissis)

Il Vicepresidente
della Giunta Regionale
Fabio CAROSSO

Direzione della Giunta regionale
Il funzionario verbalizzante
Guido ODICINO

Estratto dal libro verbali delle deliberazioni assunte dalla Giunta Regionale in adunanza 7 agosto 2020.

ez/

ALLEGATO A

Parco Paleontologico Astigiano

Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano

Dotazione organica adottata con D.C. n. 18 del 09/06/2020

L'Ente di gestione del Parco Paleontologico Astigiano, ai sensi di quanto stabilito dalla D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018, nell'approvare il Piano triennale dei Fabbisogni del proprio personale per il triennio 2019-2021, adotta la seguente dotazione organica:

Categoria di ingresso	Profilo	Stato servizio	Copertura %	Posizione Economica	Note
Dirigente	Direttore	In servizio	100	Dir.	
D	Funzionario amm.vo	In servizio	100	D4	
D	Funzionario tecnico	In servizio	100	D1	
D	Funzionario tecnico	In servizio	100	D6	
D	Funzionario Responsabile Vigilanza	In servizio	100	D7	
C	Guardiaparco	In servizio	100	C6	
C	Guardiaparco	In servizio	100	C6	
C	Guardiaparco	In servizio	100	C6	
C	Guardiaparco	In servizio	100	C4	
C	Istruttore amm.vo	In servizio	100	C6	
C	Istruttore tecnico	In servizio	100	C6	
C	Istruttore amministrativo	DA ASSUMERE	100	C1	*Bando di trasferimento esterno previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex D Lgs. 165/2001 e s.m.i.*
B	Esecutore amministrativo	In servizio	100	B8	

DOTAZIONE ORGANICA ENTE DI GESTIONE AREE PROTETTE ALPI MARITTIME

L'Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime, con la DC n° 9 del 18.05.2020, ai sensi di quanto stabilito dalla D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018, adotta la seguente dotazione organica per l'anno 2019

Posti organicoNumero	Categoria ingresso	Profilo Professionale	Organica% Copertura da Pianta	Stato di servizio	% Copertura oraria effettiva	Posizione Economica attuale
1	DIR	DIRIGENTE	100	Da assumere	Tempo pieno	DIR
2	D3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	Tempo pieno	D7
3	D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	Tempo pieno	D7
4	D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	75	D6
5	D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	75	D5
6	D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	D5
7	D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	D1
8	D3	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D7
9	D3	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D7
10	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D7
11	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D5
12	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D7
13	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D5
14	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	Da assumere	100	D3
15	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D5
16	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D6

17	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	Da assumere	100	D1
18	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D1
19	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D1
20	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D1
21	D1	FUNZIONARIO TECNICO	50	In servizio	50	D1
22	D1	GUARDIAPARCO FUNZIONARIO VIGILANZA	100	In servizio	100	D7
23	D1	GUARDIAPARCO FUNZIONARIO VIGILANZA	100	In servizio	100	D6
24	D1	GUARDIAPARCO FUNZIONARIO VIGILANZA	100	In servizio	100	D6
25	D1	GUARDIAPARCO FUNZIONARIO VIGILANZA	100	In servizio	100	D6
26	D1	GUARDIAPARCO FUNZIONARIO VIGILANZA	100	In servizio	100	D6
27	D1	GUARDIAPARCO FUNZIONARIO VIGILANZA	100	In servizio	100	D6
28	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	C4
29	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100	In servizio	75	C5
30	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	C4
31	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	C1
32	C	ISTRUTTORE TECNICO	100	In servizio	100	C5
33	C	ISTRUTTORE TECNICO	100	In servizio	100	C1
34	C	ISTRUTTORE TECNICO	50	In servizio	50	C5
35	C	ISTRUTTORE TECNICO	100	In servizio	100	C1
35	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
37	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
38	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
39	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	50	C6
40	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6

41	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
42	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
43	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
44	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
45	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C5
46	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
47	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
48	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
49	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
50	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
51	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C5
52	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
53	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
54	B	ESECUTORE TECNICO PROFESSIONALE	100	In servizio	100	B6
55	B	ESECUTORE TECNICO	100	In servizio	100	B3
56	B	ESECUTORE TECNICO	100	In servizio	100	B5
57	B	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	B1

ALLEGATO C

Dotazione organica dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia al 01/01/2019 adottata con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 6 in data 02/03/2020

Categoria di ingresso	Profilo professionale	Percentuale copertura in ingresso
	Dirigente	100
D	Funzionario amministrativo	100
D	Funzionario tecnico	100
D	Funzionario responsabile di vigilanza	100
	Funzionario vigilanza	100
C	Istruttore tecnico	100
C	Istruttore amministrativo	100
C	Istruttore amministrativo	100
C	Guardiaparco	100
C	Guardiaparco	100
C	Guardiaparco	100
C	Guardiaparco	100
C	Guardiaparco	100
C	Guardiaparco	100
B1	Esecutore tecnico	100
B1	Esecutore tecnico	100

ALLEGATO D

Allegato n. 1 Deliberazione n. 79 del 20/12/2019

REGIONE PIEMONTE

ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL TICINO E DEL LAGO MAGGIORE

DOTAZIONE ORGANICA PER L'ANNO 2019

N°	Categoria di ingresso	Profilo professionale	Percentuale di copertura in ingresso	Posizione economica attuale
1	B1	Esecutore Tecnico	50%	B1
2	B1	Esecutore Tecnico	100%	B1
3	B1	Esecutore Tecnico	100%	B3
4	B1	Esecutore Tecnico	100%	B5
5	B1	Esecutore Tecnico	100%	B5
6	B1	Esecutore Tecnico	100%	B7
7	B1	Esecutore Tecnico	100%	B7
8	B1	Esecutore Tecnico	100%	B7
9	B1	Esecutore Tecnico	100%	B7
10	B1	Esecutore Tecnico	100%	B7
11	B1	Esecutore Amminstrativo	100%	B7
12	B1	Esecutore Amminstrativo	100%	B7
13	B3	Esecutore Tecnico Professionale	100%	B7
14	B3	Esecutore Tecnico Professionale	100%	B7
15	B3	Esecutore Tecnico Professionale	100%	B7
16	C1	Istruttore Amministrativo	100%	C1
17	C1	Istruttore Amministrativo	100%	C1
18	C1	Istruttore Amministrativo	100%	C3
19	C1	Agente di Vigilanza	100%	C2
20	C1	Agente di Vigilanza	100%	C5
21	C1	Agente di Vigilanza	100%	C5
22	C1	Agente di Vigilanza	100%	C5
23	C1	Agente di Vigilanza	100%	C5
24	C1	Agente di Vigilanza	100%	C5
25	C1	Agente di Vigilanza	100%	C5
26	C1	Agente di Vigilanza	100%	C5
27	C1	Agente di Vigilanza	100%	C5
28	C1	Agente di Vigilanza	100%	C5
29	C1	Istruttore Amministrativo	100%	C5
30	C1	Istruttore Tecnico	100%	C5
31	D1	Funzionario Amministrativo	100%	D3
32	D1	Guardiaparco - Funzionario Settore Vigilanza	100%	D3
33	D1	Guardiaparco - Funzionario Settore Vigilanza	100%	D5
34	D1	Funzionario Tecnico	100%	D4
35	D1	Funzionario Tecnico	100%	D4
36	D1	Guardiaparco - Funzionario Responsabile Settore Vigilanza	100%	D5
37	D1	Guardiaparco - Funzionario Responsabile Settore Vigilanza	100%	D5
38	D1	Funzionario Tecnico	100%	D6
39	D1	Funzionario Tecnico	100%	D6
40	D3	Funzionario Tecnico	100%	D5
41	D3	Funzionario Tecnico	100%	D6
42	D1	Funzionario Amministrativo	100%	D6
43	D1	Funzionario Amministrativo	100%	D6
44	D1	Guardiaparco - Funzionario Responsabile Settore Vigilanza	100%	D6
45	D1	Guardiaparco - Funzionario Responsabile Settore Vigilanza	100%	D6
46	DIR	Dirigente	100%	
47	DIR	Dirigente	100%	