

**Stampa Intero Modello in data : 3/7/2025**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2022											
Tipo Istituzione : PARCHI NATURALI ED ENTI PER LA DIFESA AMBIENTALE															Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)											
Istituzione : 88 - ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL TICINO E DEL LAGO MAGGIORE																										
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS NOVARA																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
Dichiarate	X										X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
Inviare	X										X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/11/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/07/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	GA	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2025 01:05:14. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	1	1	1	102.346	108.696	93.197	0	6.170	0
<b>CATEGORIA D</b>	13	11	9	13	12,62	9,71	560.222	568.997	473.242	0	3.075	14.613
<b>CATEGORIA C</b>	11	13	11	10,74	10,92	10,58	354.006	374.901	385.485	0	2.089	10.786
<b>CATEGORIA B</b>	11	11	14	10,97	10,99	11,32	320.976	341.638	367.462	0	2.968	10.756
<b>Totale</b>	36	36	35	35,71	35,52	32,61	1.337.550	1.394.232	1.319.386	0	14.302	36.155
				<b>Tabella 14</b>			<b>650.450</b>	<b>713.760</b>	<b>693.438</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>1.988.000</b>	<b>2.107.992</b>	<b>2.012.824</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2025 01:05:14. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	102.346	102.526	93.197	47.436	49.774	49.160	54.910	52.752	44.037	0	6.170	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	13	12,62	9,71	43.094	44.855	47.241	31.031	32.940	34.122	12.063	11.915	13.118	0	244	1.505	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	10,74	10,92	10,58	32.951	34.151	35.416	24.302	24.883	25.540	8.649	9.268	9.876	0	191	1.019	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	10,97	10,99	11,32	29.264	30.812	31.504	22.152	22.998	23.200	7.112	7.813	8.304	0	270	950	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>35,71</b>	<b>35,52</b>	<b>32,61</b>	<b>37.454</b>	<b>38.856</b>	<b>39.351</b>	<b>26.739</b>	<b>27.870</b>	<b>28.007</b>	<b>10.715</b>	<b>10.985</b>	<b>11.343</b>	<b>0</b>	<b>403</b>	<b>1.109</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2025 01:05:14. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	30	50	47	0	4	0	0	3	0
<b>CATEGORIA D</b>	13	11	9	39,92	35,45	33,67	2,54	3,91	8,67	11,15	6,73	3,22
<b>CATEGORIA C</b>	11	13	11	33,55	19,92	26,91	3,73	12	25,36	2,73	2,85	6
<b>CATEGORIA B</b>	11	11	14	37,55	28	25,79	8,82	4	6,36	31,09	9,55	3,71
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>35</b>	<b>36,97</b>	<b>27,97</b>	<b>28,77</b>	<b>4,75</b>	<b>6,86</b>	<b>12,74</b>	<b>14,36</b>	<b>6,08</b>	<b>4,2</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2025 01:05:14. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CB - CATEGORIA B	1	0	0
TOTALE	1	0	0

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	1	0,5	0	Retribuzioni, codice P015	20.831	14.830	0	valore medio	20.831	29.660	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	2	2	3	Retribuzioni, codice L105+P062	70.702	71.646	106.402	valore medio	35.351	35.823	35.467
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	6	9	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	3.660	15.806	4.959	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	915	2.634	551
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	8	11	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	11.937	15.936	8.129	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.492	1.449	2.032

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
03/07/2025 01:05:14. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	421.738	428.110	437.710	202.776	204.876	437.710
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	63.000	76.309	76.309	52.500	54.450	39.284
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	57.710	64.400	80.801	50.182	56.000	51.082
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	949481	1385720	0	
Totale T13	369905			
Assegno T14	422			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1319808</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	36108	36108	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4959	28071	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	108157	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3169	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	372146	375315	0	
P061 - IRAP	109204	116577	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	104747	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1950141</b>	<b>2049948</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	844	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1949297</b>	<b>2049948</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	80801	514019	594820
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	7147	7147
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	80801	506872	587673
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	91625	507611	599236
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01069250031

Codice Fiscale : 94000090038

Telefono : 011/4320011

Email : [parcoticinolagomaggiore@pec-mail.it](mailto:parcoticinolagomaggiore@pec-mail.it)

Via : loc. Villa Picchetta

Numero Civico : 1

C.A.P. : 28062

Città : OLEGGIO

Provincia : NO

Codice Catastale : G019

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.parcoticinolagomaggiore.com](http://www.parcoticinolagomaggiore.com)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
PERRONI	MONICA	011/4320011	MPERRONI@PARCOTICINOLAGOMAGGIORE.IT

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
BOCCARDO	MONICA	011/4320071	PERSONALE@PARCOTICINOLAGOMAGGIORE.IT

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	9
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	12
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DANIELE	FABIO	daniele@studiodaniele.com

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	4	2	0	0	0	0	4	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	4	2	0	1	0	0	4	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	5	2	0	0	0	0	5	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	1	0	0	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>12</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	2	1	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	2	1	0	0

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	8	4	0	0

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	6	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	1	1	2	0	-	-	-	-	7	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	7	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	0	0	1	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	2	0	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35</b>									

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	-	-	2	1	-	-	2	1	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	1	0	2	0	-	-	1	3	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	4	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	7
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	9	1	8	3	0	1	6	7	-	-	-	-	35

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione PIEMONTE

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	4	2	6
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	4	3	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	5	2	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	3
<b>TOTALE :</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>35</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	47	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	57
POSIZIONE ECONOMICA D7	139	64	31	8	-	-	18	0	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	34	14	1	0	317
POSIZIONE ECONOMICA D6	27	0	16	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	49
POSIZIONE ECONOMICA D5	39	0	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	0	3	0	65
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	34	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	9	56
POSIZIONE ECONOMICA C6	96	64	175	27	-	-	34	0	-	-	12	1	-	-	-	-	-	-	86	26	-	-	521
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	47	0	9	-	-	0	12	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	36	0	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	54
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	30	0	18	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	53
POSIZIONE ECONOMICA C1	23	0	36	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	62
POSIZIONE ECONOMICA B8	158	68	25	27	-	-	6	13	-	-	2	4	8	0	0	1	-	-	111	0	0	109	532
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	65	0	16	0	-	-	-	-	-	-	15	0	-	-	-	-	-	-	66	0	-	-	162
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	35	10	8	0	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	60

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	25	0	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	40
<b>Totale</b>	654	353	332	114	-	-	58	25	-	-	41	14	8	0	0	1	-	-	314	44	16	125	2.099

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	DIFFERENZIA LE STIPENDIALE MATURATO	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo									
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12	41.779	-	201	-	-	-	7.180	-	-	49.160
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	72	193.158	-	754	-	-	-	18.197	8.308	-	220.417
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	20,5	52.361	-	208	-	-	-	5.009	3.872	-	61.450
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	12	28.640	-	-	-	-	-	2.413	1.243	-	32.296
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	12	27.416	-	-	-	-	-	3.115	1.190	-	31.721
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	77,96	159.199	-	793	-	-	-	13.477	7.659	-	181.128
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	12	22.817	-	-	-	-	-	1.922	989	-	25.728
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	22.118	-	-	-	-	-	1.864	957	-	24.939
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	12	21.520	-	-	-	-	-	1.813	883	-	24.216

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	DIFFERENZIA LE STIPENDIALE MATURATO	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	13	22.771	-	-	-	-	-	1.916	298	-	24.985
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	83,87	155.023	-	106	-	-	-	13.106	8.125	-	176.360
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	41.363	-	-	-	-	-	3.485	1.783	-	46.631
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	20	33.311	-	-	-	-	-	2.814	848	-	36.973
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	8	12.423	-	-	-	-	-	1.054	-	-	13.477
<b>Totale</b>	391,33	833.899	-	2.062	-	-	-	77.365	36.155	-	949.481

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
416	0	0	43.621	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>								
1.811	2.222	0	12.236	2.100	3.737	0	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
478	1.203	0	7.788	4.525	1.064	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
268	0	0	0	963	623	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
257	0	0	9.661	2.100	623	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
1.479	6.088	0	0	0	3.570	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
213	0	0	0	0	550	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
207	1.111	0	0	0	550	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
202	0	0	0	0	550	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
209	0	0	0	0	595	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
1.436	0	0	0	0	3.296	0	165	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
387	0	0	0	0	943	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
324	0	0	0	0	786	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
128	0	0	0	0	314	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
7.815	10.624	0	73.306	9.688	17.201	0	344	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	6.424	0	9.311	38.016	0	0	0	0	0	0	0	0	684
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	2.745	0	2.512	7.958	0	0	0	0	40	0	0	1.990	222
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	1.515	3.988	0	0	0	0	24	0	0	0	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	72	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	11.618	0	1.223	42.249	0	0	0	0	1	0	0	0	1.131
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	0	0	0	7.511	0	0	0	0	216	0	0	0	30
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	2.061	0	1.223	7.511	0	0	0	0	240	0	0	0	31
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	0	0	0	8.482	0	0	0	0	264	0	0	0	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	1.732	0	0	3.296	0	0	0	0	299	0	0	0	29
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	1.531	0	4.434	54.335	0	0	0	0	0	0	0	258	319
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	613	0	0	15.021	0	0	0	0	552	0	0	129	64
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	490	0	0	7.453	0	0	0	0	480	0	0	108	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	170	0	0	0	0	0	0	0	216	0	0	43	10
<b>TOTALE</b>													
0	27.384	0	20.218	195.820	0	0	0	0	2.404	0	0	2.528	2.573

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	44.037	0	0	<b>44.037</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	22.285	53.751	684	<b>76.720</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	15.058	15.245	222	<b>30.525</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	1.854	5.527	19	<b>7.400</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	12.641	72	0	<b>12.713</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	11.137	55.091	1.131	<b>67.359</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	763	7.727	30	<b>8.520</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.868	11.035	31	<b>12.934</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	752	8.746	18	<b>9.516</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	804	5.327	29	<b>6.160</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	4.897	60.558	319	<b>65.774</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.330	16.315	64	<b>17.709</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.110	8.531	16	<b>9.657</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	442	429	10	<b>881</b>
<b>TOTALE</b>				<b>369.905</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	422
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	36.108
FORMAZIONE DEL PERSONALE	410
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.655
COPERTURE ASSICURATIVE	6.483
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4.959
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	8.129
ALTRE SPESE	45.339
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.511
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.169
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	372.146
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	109.204
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	104.747

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	844
<b>Totale</b>	<b>693.438</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Protezione Civile: E522,79    INAIL: E. 321,23	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	80.801	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	80.801	0
totale Risorse posizione risultato	80.801	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	51.082
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	51.082
totale Risorse posizione risultato	0	51.082
<b>Totale</b>	<b>80.801</b>	<b>51.082</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	460.864	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	4.160	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	2.987	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	118	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	468.129	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	8.865	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	8.865	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-39.284	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-39.284	0
totale Fondo risorse decentrate	437.710	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	76.309	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	76.309	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale P.O. (bilancio)	76.309	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	125.842
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	5.081
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	17.235
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	162.580
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	69.677
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	3.200
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	31.288
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	22.807
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	437.710
totale Fondo risorse decentrate	0	437.710
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	39.284
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	39.284
totale P.O. (bilancio)	0	39.284
<b>Totale</b>	<b>514.019</b>	<b>476.994</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)

434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)

437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2022
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	91625
--	-------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
---	--

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	1
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	61000
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	0
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	25820
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	SI
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
A livello regionale viene definita la quantificazione delle risorse per il salario accessorio e l'importo della retribuzione di posizione e di risultato in analogia a quanto avviene per i Dirigenti della Regione Piemonte. La Commissione di valutazione dei dirigenti è costituita presso il settore regionale competente ed è unica per il personale dirigente del sistema delle Aree protette	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-09-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-12-2022
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	507611
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	7147
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13500
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	10500
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	16
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	16
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	8
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	9419
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	20,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	