

**Stampa Intero Modello in data : 3/7/2025**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : PARCHI NATURALI ED ENTI PER LA DIFESA AMBIENTALE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 88 - ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL TICINO E DEL LAGO MAGGIORE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS NOVARA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X	X		X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X	X		X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 16/10/2021**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/09/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2025 01:05:14. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>DIRIGENTI</b>	2	1	1	2	1,98	1	189.779	185.370	102.346	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	15	15	13	15	14,16	13	649.359	631.909	560.222	7.926	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	13	13	11	13,28	11,76	10,74	449.587	395.505	354.006	6.769	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	13	11	11	12	12,38	10,97	355.673	347.165	320.976	4.630	0	0
<b>Totale</b>	43	40	36	42,28	40,28	35,71	1.644.398	1.559.949	1.337.550	19.325	0	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>674.486</b>	<b>725.590</b>	<b>650.450</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.318.884</b>	<b>2.285.539</b>	<b>1.988.000</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2025 01:05:14. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>DIRIGENTI</b>	2	1,98	1	94.890	93.740	102.346	46.793	46.822	47.436	48.097	46.917	54.910	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	15	14,16	13	42.769	44.613	43.094	30.477	30.378	31.031	12.292	14.235	12.063	528	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	13,28	11,76	10,74	33.347	33.622	32.951	24.359	24.418	24.302	8.988	9.204	8.649	510	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	12	12,38	10,97	29.254	28.054	29.264	21.856	22.030	22.152	7.398	6.024	7.112	386	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>42,28</b>	<b>40,28</b>	<b>35,71</b>	<b>38.439</b>	<b>38.730</b>	<b>37.454</b>	<b>26.880</b>	<b>26.881</b>	<b>26.739</b>	<b>11.559</b>	<b>11.849</b>	<b>10.715</b>	<b>457</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.  
 2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2025 01:05:14. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>DIRIGENTI</b>	2	1	1	32,5	61	30	3	1	0	14,5	19	0
<b>CATEGORIA D</b>	15	15	13	29,87	31,93	39,92	6,6	8,4	2,54	5,13	26,4	11,15
<b>CATEGORIA C</b>	13	13	11	27,85	27,77	33,55	13,08	9,08	3,73	5,92	6,08	2,73
<b>CATEGORIA B</b>	13	11	11	29,69	42,73	37,55	3,69	6,55	8,82	34,23	13,45	31,09
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>43</b>	<b>40</b>	<b>36</b>	<b>29,33</b>	<b>34,28</b>	<b>36,97</b>	<b>7,51</b>	<b>7,93</b>	<b>4,75</b>	<b>14,6</b>	<b>16,05</b>	<b>14,36</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2025 01:05:14. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2018	2019	2020
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CB - CATEGORIA B	0	1	1
TOTALE	0	1	1

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	0	1	1	Retribuzioni, codice P015	0	13.412	20.831	valore medio	-	13.412	20.831
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	2	2	2	Retribuzioni, codice L105+P062	3.699	61.803	70.702	valore medio	1.850	30.902	35.351
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	6	4	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	4.084	17.816	3.660	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	817	2.969	915
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	8	6	8	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	12.988	3.574	11.937	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.624	596	1.492

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	954884	1360813	0	Utilizzo codice siope diverso
Totale T13	382666			
Assegno T14	2604			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1340154</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	31896	34554	0	Utilizzo codice siope diverso
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	941	2899	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3660	19264	0	Utilizzo codice siope diverso
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	20831	29351	0	Utilizzo codice siope diverso
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3101	0	0	Utilizzo codice siope diverso
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	353644	385423	0	Utilizzo codice siope diverso
P061 - IRAP	115429	117406	0	Utilizzo codice siope diverso

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	69624	0	0	Utilizzo codice siope diverso
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1939280</b>	<b>1949710</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	Utilizzo codice siope diverso
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1939280</b>	<b>1949710</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	57710	484738	542448
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	10244	10244
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	57710	474494	532204
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	57710	507611	565321
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01069250031

Codice Fiscale : 94000090038

Telefono : 0114320011

Email : [parcoticinolagomaggiore@pec-mail.it](mailto:parcoticinolagomaggiore@pec-mail.it)

Via : loc. Villa Picchetta

Numero Civico : 1

C.A.P. : 28062

Città? : OLEGGIO

Provincia : NO

Codice Catastale : G019

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.parcoticinolagomaggiore.com](http://www.parcoticinolagomaggiore.com)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
BIDER	CARLO	0114320011	<a href="mailto:direttore_bider@parcoticinolagomaggiore.it">direttore_bider@parcoticinolagomaggiore.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
BOCCARDO	MONICA	011/4320071	<a href="mailto:personale@parcoticinolagomaggiore.it">personale@parcoticinolagomaggiore.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	8
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	72
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	9
INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	224

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DANIELE	FABIO	daniele@studiodaniele.com

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

**LE PROGRESSIONI ECONOMICHE AVENTI DECORRENZA 1/1/2020 SONO STATE LIQUIDATE NELL'ANNO 2021.**

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	1	2	0	0	0	0	1	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	4	1	0	0	0	0	4	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	3	0	0	0	0	0	3	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	3	1	0	0	0	0	3	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2	1	0	1	0	0	2	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	4	0	0	0	0	0	4	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	2	2	0	0	0	0	2	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>24</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>12</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4	6	0	5	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	1	1	0	0	1	4	4	4	3	3
<b>CATEGORIA B</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>3</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D				
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	0	1	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	4
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36</b>										

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	3	0	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	6	1	13	3	0	1	5	7	-	-	-	-	36

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione PIEMONTE

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	4	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	3	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	4	0	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	2	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>24</b>	<b>12</b>	<b>36</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	31
POSIZIONE ECONOMICA D7	49	98	0	5	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	1	2	161
POSIZIONE ECONOMICA D6	176	28	21	0	-	-	57	0	-	-	69	3	-	-	-	-	-	-	8	1	363
POSIZIONE ECONOMICA D5	100	0	5	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	5	0	114
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	38	0	2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	2	45
POSIZIONE ECONOMICA D3	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C6	112	35	0	25	-	-	-	-	-	-	6	3	-	-	1	0	-	-	4	2	188
POSIZIONE ECONOMICA C5	88	36	0	10	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	4	6	150
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	41	0	2	-	-	-	-	-	-	0	3	0	5	-	-	-	-	0	2	53
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	24	0	4	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA B8	174	0	14	0	-	-	33	0	-	-	84	0	22	0	-	-	-	-	4	0	331
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	72	62	17	3	-	-	-	-	-	-	78	8	-	-	0	1	-	-	1	1	243

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	72	0	63	0	-	-	-	-	-	-	85	0	-	-	-	-	-	-	1	0	221
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	64
<b>Totale</b>	936	395	120	51	-	-	90	0	-	-	361	37	22	5	1	1	-	-	29	16	2.064

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12	39.979	-	201	-	-	7.256	-	-	47.436
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	72	177.833	-	754	-	-	15.809	-	-	194.396
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	48	110.895	-	765	-	-	10.985	-	-	122.645
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	12	26.539	-	-	-	-	3.035	-	-	29.574
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	24	50.904	-	737	-	-	5.141	-	-	56.782
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	93	177.500	-	971	-	-	14.969	-	-	193.440
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	21.410	-	-	-	-	1.797	-	-	23.207
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	11,92	20.662	-	-	-	-	1.724	-	-	22.386
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	12	20.344	-	-	-	-	1.707	-	-	22.051

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	35,62	61.632	-	106	-	-	5.146	-	-	66.884
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	60	103.941	-	106	-	-	8.731	-	-	112.778
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	39.340	-	-	-	-	3.301	-	-	42.641
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	19.064	-	-	-	-	1.600	-	-	20.664
<b>Totale</b>	428,54	870.043	-	3.640	-	-	81.201	-	-	954.884

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
570	0	0	46.832	7.508	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
1.245	2.222	0	9.671	1.985	3.737	179	6.381
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
776	3.333	0	19.369	3.881	2.491	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
186	0	0	9.692	1.673	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
356	1.111	0	9.651	1.985	1.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.242	7.473	0	28	0	4.259	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
150	0	0	0	0	550	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
145	1.090	0	0	0	545	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
142	0	0	0	0	550	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
432	0	0	0	0	1.399	164	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
728	0	0	0	0	2.359	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
275	0	0	0	0	943	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
133	0	0	0	0	472	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>6.380</b>	<b>15.229</b>	<b>0</b>	<b>95.243</b>	<b>17.032</b>	<b>19.174</b>	<b>343</b>	<b>6.381</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	5.601	0	9.280	27.131	448	0	0	0	144	0	0	0	1.324
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	5.624	0	3.220	10.903	0	0	0	0	96	0	0	0	180
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	21	0	340	929	0	0	0	0	72	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	2.567	0	1.610	5.326	0	0	0	0	216	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	14.526	0	1.780	43.234	0	0	0	412	1.581	0	0	0	392
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	0	0	0	5.577	38	0	0	0	240	0	0	0	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	1.473	0	1.060	5.326	68	0	0	0	262	0	0	0	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	0	0	0	465	0	0	0	0	276	0	0	0	10
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	764	0	3.630	16.730	0	0	0	0	783	0	0	0	254
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	798	0	0	27.884	0	0	0	0	1.320	0	0	323	48
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	487	0	0	11.154	0	0	0	0	552	0	0	129	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	285	0	0	5.577	0	0	0	0	288	0	0	65	20
<b>TOTALE</b>													
0	32.146	0	20.920	160.236	554	0	0	412	5.830	0	0	517	2.269

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	54.910	0	0	<b>54.910</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	25.420	42.604	1.324	<b>69.348</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	29.850	19.843	180	<b>49.873</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	12.174	1.362	0	<b>13.536</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	14.349	9.719	0	<b>24.068</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	13.002	61.533	392	<b>74.927</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	700	5.855	12	<b>6.567</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.780	8.189	16	<b>9.985</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	692	741	10	<b>1.443</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.995	21.907	254	<b>24.156</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	3.087	30.325	48	<b>33.460</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.218	12.322	13	<b>13.553</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	605	6.215	20	<b>6.840</b>
<b>TOTALE</b>				<b>382.666</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	2.604
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	31.896
FORMAZIONE DEL PERSONALE	941
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.078
COPERTURE ASSICURATIVE	5.900
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3.660
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	11.937
ALTRE SPESE	27.965
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	20.831
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.840
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.101
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	353.644
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	115.429
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	69.624

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>650.450</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	57.710	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	57.710	0
totale Risorse posizione risultato	57.710	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	50.182
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	50.182
totale Risorse posizione risultato	0	50.182
<b>Totale</b>	<b>57.710</b>	<b>50.182</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	460.864	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	4.160	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	6.084	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	733	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	471.841	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE VARIABILI	12.897	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	12.897	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-63.000	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-63.000	0
totale Fondo risorse decentrate	421.738	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	76.309	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	76.309	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Decurtazioni		
ART 15 C 7 CCNL 16-18 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE P.O.	-13.309	0
totale Decurtazioni P.O. (bilancio)	-13.309	0
totale P.O. (bilancio)	63.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	127.304
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	19.297
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	3.000
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	31.266
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	21.909
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	202.776
totale Fondo risorse decentrate	0	202.776
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	52.500
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	52.500
totale P.O. (bilancio)	0	52.500
<b>Totale</b>	<b>484.738</b>	<b>255.276</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-09-2020
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	57710
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	1
---	---

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	50182
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	SI
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
A livello regionale viene definita la quantificazione delle risorse per il salario accessorio e l'importo della retribuzione di posizione e di risultato in analogia a quanto avviene per i Dirigenti della Regione Piemonte. La Commissione di valutazione dei dirigenti è costituita presso il settore regionale competente ed è unica per il personale dirigente del sistema delle Aree protette	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-12-2020
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2020
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	507611
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	10244
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	5
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	14
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	