Settore Personale e Bilancio

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 51 del 30/01/2023

OGGETTO: Collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata "Quota 102" del dipendente dell'Ente Carlo Bider

IL DIRETTORE

Vista la L.R. 29/6/2009, n° 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità" e s.m.i., che ha previsto, a far data dal 1 gennaio 2012, l'istituzione dell'Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore;

Richiamata la nota prot. n. 3357 del 16/9/2022 del dipendente Carlo Bider avente all'oggetto "Preavviso di dimissioni volontarie per pensionamento";

Richiamata l'istanza prot. n. 0003480 del 28/09/2022, con la quale il dipendente Carlo Bider ha presentato domanda di cessazione dal servizio a decorrere dal 01.04.2023 (ultimo giorno di servizio 31.03.2023), specificando di raggiungere i requisiti anagrafici e contributivi previsti per l'accesso al pensionamento anticipato "Quota 102" entro il mese di settembre 2022;

Considerato che l'articolo 1, c. 87 della legge n. 234/2021 (legge di bilancio per il 2022) modifica il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 all'art. 14 comma 1, stabilendo che «I requisiti di età anagrafica e di anzianità contributiva…" per usufruire della pensione anticipata "…sono determinati in 64 anni di età anagrafica e 38 anni di anzianità contributiva per i soggetti che maturano i medesimi requisiti nell'anno 2022. Il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2022 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data, ferme restando le disposizioni del presente articolo»

Considerato che l'art. 14 comma 6 del sopra citato D.L.n° 4 del 29 gennaio 2019 alla lettera b) prescrive che "I dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi" e alla lettera c) stabilisce che "la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di 6 mesi";

Visto il prospetto di anzianità contributiva del dipendente Carlo Bider, predisposto dalla ditta Numeraria s.r.l. di Biella, incaricata dell'elaborazioni delle pratiche previdenziali per conto dell'Ente, trasmesso con ns. prot. n°0004768 del 21/12/2022, che riscontra il raggiungimento dei requisiti utili al conseguimento della pensione anticipata "Quota 102";

Accertato che il dipendente Carlo Bider avrà maturato, alla data del 31 marzo 2023, giorno del suo pensionamento, il requisito utile al conseguimento della pensione anticipata “Quota 102”, di 38 anni e 6 mesi e di anzianità contributiva;

Ritenuto quindi, in applicazione della normativa e dei requisiti sopraenunciati, di dare seguito al collocamento a riposo in pensione anticipata “Quota 102” del dipendente di ruolo Carlo Bider, nel rispetto dei termini di preavviso, a decorrere dal 01.04.2023;

Verificato che il dipendente sopra indicato ha presentato la domanda di risoluzione del contratto di lavoro con l’osservanza del termine di mesi 6 (sei) nel rispetto del D.L. n. 4/2019 termine ampiamente comprensivo di quello di mesi 4 (quattro) previsto dal C.C.N.L. enti locali;

Dato atto delle dimissioni del dipendente dell’Ente Carlo Bider e di collocarlo a riposo con diritto a pensione anticipata “Quota 102”, avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi per essere collocato a riposo, come disposto dal D.L n. 4 del 28 gennaio 2019, così come modificato dall'articolo 1, c. 87 della legge n. 234/2021 (legge di bilancio per l’anno 2022) a decorrere dal 01.04.2023 (ultimo giorno di servizio 31.03.2023), fatte salve le successive modifiche e/o integrazioni della normativa di settore e/o eventuali comunicazioni da parte dell’INPS;

Tutto ciò premesso;

Visti gli artt. 4 e 17 del D.lgs. n. 165/2001;

Visto l’art. 17 della L.R. 23/2008;

Visto l’art. 20 della L.R. 19/2009;

DETERMINA

1) Di collocare a riposo il dipendente dell’Ente Carlo Bider, in servizio presso l’Ente a tempo pieno ed indeterminato a seguito di diritto a pensione anticipata “Quota 102”, avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi necessari, così come disposto dall’art.14 del D.L n. 4 del 28 gennaio 2019 e come modificato dall'articolo 1, c. 87 della legge n. 234/2021 (legge di bilancio per l’anno 2022), a decorrere dal 01.04.2023 (ultimo giorno di servizio 31.03.2023), fatte salve le successive modifiche e/o integrazioni della normativa di settore e/o eventuali comunicazioni da parte dell’INPS.

2) Di dare atto che l’Ente provvederà alle comunicazioni di rito agli Istituti previdenziali ed assicurativi competenti, indicando il 31.03.2023 quale ultimo giorno lavorativo del dipendente Carlo Bider.

IL DIRETTORE
Firmato digitalmente
MONICA PERRONI

Documento prodotto con sistema automatizzato del Ente G. A. P. Ticino e Lago Maggiore. Responsabile Procedimento: Sandretto Barbara (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line