

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO

N. 90 del 27/10/2022

OGGETTO:

Codice di comportamento dei dipendenti dell'EGAP Ticino e Lago Maggiore adottato ai sensi dell'art. 54, co. V D. Lgs. 165/2001 ed in conformità alla delibera Anac nr. 177/2020. Approvazione definitiva.

L'anno duemilaventidue, addì 27 del mese di Ottobre, alle ore 18,15, presso la sede di Albano Vercellese, si è riunito in seduta pubblica straordinaria il Consiglio dell'Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore, convocato con lettera prot. n° 3847 del 21/10/2022, come integrata con nota 3855 in pari data.

Assume la Presidenza la Presidente Avv. Erika Vallera, con l'intervento dei Signori:

Composizione del Consiglio		Presente	Assente
1. VALLERA Erika	Presidente	X	
2. BINDI Andrea	Consigliere	X	
3. FERRATO Anna Maria	Consigliere		X
4. FORTINA Riccardo	Consigliere		X
5. LOCARNI Fabrizio	Consigliere	X	
6. MACCHIERALDO Giorgio	Consigliere		X
7. SEITONE Paolo	Consigliere	X	
8. ZARATTINI Massimiliano	Consigliere	X	
Totale Presenze:		5	3

Svolge il ruolo di Segretario il Direttore *ad interim* dell'Ente, Arch. Monica Perroni, a norma dell'art. 20, comma 9, lett. a), della L.R. 29 Giugno 2009, n. 19 e s.m.i.

La Presidente, riconosciuta la legalità della seduta, essendo presente la maggioranza dei Consiglieri in carica, introduce la trattazione dell'argomento indicato in oggetto, presentando al Consiglio la seguente proposta di deliberazione, ai sensi del comma 2, lettera a), dell'art. 14 della L.R. 29/6/2009 n° 19 e s.m.i..

IL CONSIGLIO

Premesso che l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, così come sostituito dall'art. 1 comma 44 della Legge n. 190/2012 prevede al comma 1 “*Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia*”;

Dato atto che come previsto dal comma 5 del richiamato disposto “*Ciascuna Pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1.*”

Atteso che, con D.P.R. n. 62/2013, è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ai sensi del richiamato disposto legislativo, che costituisce il riferimento di carattere generale per le Pubbliche Amministrazioni tenute alla adozione di un proprio codice di amministrazione;

Dato atto che con delibera n. 75/2013 del 24 ottobre 2013, la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche, ora denominata - Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.), ha approvato le *Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)*;

Vista e richiamata la deliberazione n. 177/2020 del 19 febbraio 2020 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (ANAC) – *Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche*, che prevede misure di revisione e di aggiornamento della amministrazione pubblica, in sostituzione delle precedenti di cui alla delibera n. 75/2013;

Richiamata integralmente la deliberazione di Consiglio dell'Ente n. 65 del 20/7/2022 ad oggetto “**SCHEMA PRELIMINARE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL TICINO E DEL LAGO MAGGIORE**”, con la quale è stato adottato, in attuazione della citata delibera ANAC 177/2020, lo schema preliminare del nuovo Codice di comportamento dell'Ente con annessi allegati;

Dato atto della pubblicazione a far data del 12.08.2022 della predetta deliberazione di Consiglio n. 65 del 20/7/2022, sul sito web dell'Ente di gestione delle Aree protette del Ticino e del Lago Maggiore

(<https://www.parcoticinolagomaggiore.com/it-it/atti-pubblicazioni-/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/codice-disciplinare-e-codice-di-condotta>

**PROCEDURA APERTA PER L'AGGIORNAMENTO DEL CODICE COMPORTAMENTO
DIPENDENTI – SCADENZA 5/10/2022**), nonché sull'albo pretorio dello stesso;

Dato atto della comunicazione nota prot. 3140 del 5/9/2022, con la quale si è portato all'attenzione di tutto il personale dell'ente e alle SS.OO. medesima informativa, con la richiesta, ai responsabili di Area/Servizio di renderne possibile la massima diffusione;

Atteso che la procedura per l'approvazione del Codice di comportamento riconosce alle OO.SS. e comunque a tutti gli stakeholders la possibilità di presentare osservazioni;

Dato atto che non sono pervenute osservazioni entro i termini previsti.

Tutto ciò premesso e considerato,

Visto l'art. 15 comma 9 della Legge regionale 29 giugno 2009 n. 19;

Visto il Decreto Legislativo 165/2001;

Con votazione unanime resa dagli aventi diritto nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) Di prendere atto che non sono pervenute osservazioni allo schema preliminare di Codice di Comportamento adottato con deliberazione di Consiglio n. 65 del 20/7/2022 entro la data del 5/10/2022.
- 2) Di adottare pertanto il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente di gestione delle Aree protette del Ticino e del Lago Maggiore che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, in diretta attuazione delle disposizioni di cui all'art. 54 del DLgs. n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nella delibera ANAC n. 177/2020;
- 3) Di pubblicare il suddetto Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente di gestione delle Aree protette del Ticino e del Lago Maggiore, sul sito web del dell'Ente, nonché sull'albo pretorio dello stesso;
- 4) Di incaricare il Direttore, in qualità di Responsabile della Prevenzione, Corruzione e Trasparenza dell'Ente, con l'ausilio del servizio personale, di assicurare la massima diffusione del presente documento, curandone la trasmissione ai dipendenti e ai rappresentanti sindacali territoriali;
- 5) Di dare atto che ai sensi dell'art. 19 del Codice in oggetto, la vigilanza e il monitoraggio sulla sua attuazione, oltre che sul Codice generale, sono attribuite al Direttore e ai Responsabili di ciascuna area o servizio;

Con successiva votazione espressa all'unanimità dagli aventi diritto ai sensi di legge;

DELIBERA

- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica

Il Segretario Verbalizzante

Firmato digitalmente

Dr.ssa Arch. Monica Perroni

La Presidente

Firmato digitalmente

Avv. Erika Vallera